

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение-детский сад № 15 п.
Садовый, Моздокского района, РСО-Алания**

363707, РСО-Алания, п. Садовый, ул. Театральная, 16 тел. 94-3-16, электронная почта
khutievam@mail.ru, сайт <http://mzdoksad.ru>

Приказ № 35
По МБДОУ № 15 от 02.03.2023 г.

«Об утверждении расчетного листка»

В соответствии с ч. 2 ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму расчетного листка в соответствии с приложением к данному приказу
2. В связи с изменением законодательства бухгалтерии вносить изменения и дополнения в утвержденную форму.
3. Бухгалтеру выдавать расчетный лист каждому сотруднику под роспись.

Заведующий МБДОУ-детский сад № 15  **Н.Н.Хутиева**

Приложение: форма расчетного листка на 1 листе в 1 экземпляре.



**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение-детский сад № 15 п.
Садовый, Моздокского района, РСО-Алания**

363707, РСО-Алания, п.Садовый, ул.Театральная, 16 тел. 94-3-16, электронная почта
khutiev@n@mail.ru, сайт <http://mozdoksad.ru>

№ 77

02.03.2023 г.

Заместителю Прокурора Моздокского района
Республики Северная Осетия - Алания
Р.У. Дзагоеву
заведующего МБДОУ-детский сад № 15 п.Садового
Н.Н.Хутиевой

Уважаемый Роберт Умарович!

В ответ на Ваше представление № Прдр- 20900011-99-23/-
20900011 от 21.02.2023 об устранении нарушений закона сообщаем, что
настоящее представление было рассмотрено 01.03.2023г. с участием
помощника прокурора Саракаева А.В
- нарушения, указанные в представлении устранены
- за допущенное нарушение к дисциплинарной ответственности
привлечена бухгалтер Исмаилова К.А.

Копия приказа о дисциплинарном взыскании прилагается.

Заведующий МБДОУ-детский сад № 15



Н.Н.Хутиева

Статьей 22 ТК РФ определено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проверки установлено, что в нарушение изложенного, в МБДОУ не утверждена форма расчетного листка, чем нарушаются трудовые права работников данного учреждения.

Выявленные нарушения закона являются следствием ненадлежащего отношения к исполнению должностных обязанностей работниками учреждения, ответственными за соблюдение вышеуказанного законодательства, и стали возможны в силу отсутствия должного контроля при решении таких вопросов со стороны руководства учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление прокурора и принять меры к устранению допущенных нарушений закона, а также способствующих им причин и условий.

2. За допущенные нарушения закона рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к установленной законом ответственности.

3. Настоящее представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры района, в связи с чем, о дне его рассмотрения заблаговременно уведомить прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок, с приложением копий документов, свидетельствующих об устранении выявленных нарушений закона, а также о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в их допущении.

Заместитель прокурора района

Р.У. Дзагоев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3D706D23861D1D72A8A2BCA5C9377E8B
Владелец Дзагоев Роберт Умарович
Действителен с 30.12.2022 по 24.03.2024



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Республики
Северная Осетия – Алания

Прокуратура Моздокского района

Маэздæджы районы
прокуратураæ

ул. Кирова, 43, г. Моздок
PCO – Алания, 363760

Заведующей МБДОУ – детский сад
№ 15 п. Садового

Хутиевой Н.Н.

ул. Тетаральная, д. 15
п. Садовый PCO – Алания

21.02.2023

№

Прдр-20900011-81-23/-20900011

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона

Прокуратурой Моздокского района PCO-Алания проведена проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях района.

На основании ст. 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

При этом на основании ч. 2 ст. 136 ТК РФ форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Таким образом, форма расчетного листка должна быть в любом случае утверждена работодателем, применение неутвержденной формы расчетного листка, согласно Постановлению Верховного Суда РФ от 23.12.2010 № 75-АД10-3, является нарушением трудового законодательства.

Согласно статье 21 ТК РФ работника вправе на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

организация

Прдр-20900011-81-23/-2090001

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067601

Владелец Хутиева Нина Николаевна

Действителен с 09.03.2023 по 08.03.2024