

2
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ – ДЕТСКИЙ САД № 15 п.САДОВОГО МОЗДОКСКОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ - АЛАНИЯ**

**363707, РСО-Алания, Моздокский район, п.Садовый ул.Театральная,16
E-mail: khutievam@mail.ru ИНН 1510010840 КПП-151001001, ОГРН-
1021500919802; Тел: (886 736) 94 3 16**

Заместителю прокурора
Моздокского района
юристу первого класса
Р.У.Дзагоеву
заведующего МБДОУ № 15
Н.Н.Хутиевой

04.04.2022 г.

№ 21

Уважаемый Роберт Умарович!

В ответ на поступившее Представление прокуратуры Моздокского района от 29.03.2022 г. № 18-2022, руководствуясь ст. 2,22, 136,152 Трудового кодекса Российской Федерации сообщая следующее:

1. Представление было рассмотрено с участием помощника прокурора Саракаева А.В. 04.04.2022 года.
2. В Положение об оплате труда работников МБДОУ-детский сад № 15 п.Садового от 29.12.2021 года внесены следующие изменения:

1) Раздел I Положения дополнен пунктом 7 следующего содержания:

«7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 25 число каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника».

2) Подпункт 5 пункта 9.1.2. Положения изложен в новой редакции:

«5) За сверхурочную работу оплата производится в следующем порядке: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

3.Толетиковой Т.М., делопроизводителю, за допущение нарушений закона объявлено устное замечание.

Заведующий МБДОУ-детский сад № 15

Н.Н.Хутиева



Утвержден
приказом №_31_
от 05.04.2022 года

**Изменения
в положение об оплате труда работников МБДОУ №_15_п.Садового**

1. Раздел I Положения дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 25 число каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника.»

2. Подпункт 5 пункта 9.1.2. Положения изложить в новой редакции:

«5) За сверхурочную работу оплата производится в следующем порядке; за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

Заведующий МБДОУ-детский сад № 15



Н.Н.Хутиева



могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В нарушение изложенного, Положение не содержит требований о выплате заработной платы 2 раза в месяц с интервалом в 15 дней, а также порядок выплаты сверхурочной работы, чем нарушаются трудовые права работников данного учреждения.

Выявленные нарушения закона являются следствием ненадлежащего отношения к исполнению должностных обязанностей работниками учреждения, ответственными за соблюдение вышеуказанного законодательства, и стали возможны в силу отсутствия должного контроля при решении таких вопросов со стороны руководства учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к недопущению впредь и устранению выявленных нарушений закона, а также причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности работников учреждения, виновных в допущении нарушений закона.

3. Настоящее представление рассмотреть с обязательным участием представителя прокуратуры района, в связи с чем, о дне и месте его рассмотрения заблаговременно уведомить прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок, с приложением копий документов, свидетельствующих об устранении выявленных нарушений закона, а также о привлечении к установленной законом ответственности лиц, виновных в их допущении.

Заместитель прокурора района

Р.У. Дзагоев

Заведующей МБДОУ - детский сад
№ 15 п.Садового

Хутиевой Н.Н.

ул. Театральная, 16, п.Садовый,
РСО-Алания

29.03.22 18-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона

Прокуратурой Моздокского района РСО-Алания проведена проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях района.

Установлено, что в МБДОУ Детский сад №15 п.Садового 30.12.2021 утверждено «Положение об оплате труда работников» (далее – Положение).

Согласно статьи 2 Трудового кодекса РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основным принципом правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений кроме прочего признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

Статьей 22 Трудового кодекса РФ определено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Из буквального толкования Трудового кодекса РФ следует, что заработная плата должна выплачиваться два раза в месяц с интервалом в 15 дней.

Согласно ст.152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067601

Владелец Хутиева Нина Николаевна

Действителен с 09.03.2023 по 08.03.2024