

СОГЛАСОВАНО

Пред. ПК ДОУ
Т. Костенко

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 15 от 07.09.2015г.
Зав. МБДОУ И.Хугиева



ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете трудового коллектива

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 15 п. Садового, Моздокского района, РСО – Алания**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. В соответствии ст.26 п.4 Федерального Закона от 29.12.2012г. № 273 – фз «Об образовании в Российской Федерации» управление дошкольным учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиального управления.
Одной из форм коллегиального управления является Совет дошкольного образовательного учреждения, именуемый в дальнейшем Совет трудового коллектива.
В состав Совета Учреждения избираются работники дошкольного учреждения, родители (законные представители).
- 1.2. Порядок выборов Совета Учреждения и вопросы его компетенции определяются Уставом МБДОУ детский сад № 15.
- 1.3. В своей деятельности Совет Учреждения руководствуется: Конституцией РФ, Федерального Закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенцией о правах ребёнка, Уставом ДОУ и данным Положением.
- 1.4. Совет Учреждения согласовывает положения, правила, инструкции, иные нормативные акты, действующие внутри дошкольного образовательного учреждения, а также решения по конкретным вопросам жизни учреждения, затрагивающим интересы всех членов коллектива. Решения Совета Учреждения, принятые в рамках его компетенции и действующего законодательства, обязательны для выполнения администрацией, всеми членами коллектива, родителями.
- 1.5. При необходимости Совет Учреждения может обращаться с просьбами к соответствующим органам, должностным лицам, а также к администрации дошкольного образовательного учреждения по вопросам, по Уставу входящим в их компетенцию.

2. Цель и задачи трудового коллектива

- 2.1. Основной целью деятельности Совета Учреждения является:
 - содействие более полной и качественной реализации уставных целей деятельности Учреждения;
 - совершенствование (развитие) условий, организационных форм и повышение эффективности образовательного процесса;
 - обеспечение соблюдения законных прав и интересов участников образовательных отношений в Учреждении;

- обеспечение открытости (прозрачности) образовательной, финансово-хозяйственной и иной деятельности учреждения.
- 2.1. Основные задачи Совета Учреждения:
- Демократизация управления учреждением и формирование демократического образа жизни коллектива ДОУ;
 - Согласование, гармонизация потребностей и интересов всех участников образовательных отношений;
 - Координация деятельности всего коллектива учреждения;
 - Создание благоприятных условий (правовых, организационных, материальных, психологических) для учебы, труда и отдыха работников учреждения;
 - Содействие совершенствованию образовательного процесса, укреплению здоровья и физического развития детей, финансово-хозяйственной деятельности.

3. ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО СОСТАВ И СТРУКТУРА

- 3.1. Общая численность Совета Учреждения составляет от 3-х до 7 человек. Члены Совета Учреждения избираются открытым или тайным голосованием из числа администрации, педагогов, родителей (законных представителей). Общим собранием работников Учреждением входит в состав Совета Учреждения, но не может быть председателем.
- 3.2. Совет трудового коллектива избирается сроком на 1 учебный год.
- 3.3. На первом заседании Совета Учреждения избирается председатель, заместитель председателя, секретарь Совета Учреждения, распределяются другие обязанности.
- 3.4. Для организации разовых дел, мероприятий Совет Учреждения создает рабочие группы, комиссии, другие временные органы.
- 3.5. Работники дошкольного образовательного учреждения, родители, входящие в состав Совета Учреждения, осуществляют прямую связь со своим коллективом.
- 3.6. На заседании Совета Учреждения при рассмотрении соответствующих вопросов приглашаются зам. зав. по АХЧ, бухгалтер, медработники, работники кухни, другие должностные лица (по мере необходимости), родители воспитанников.

4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА УЧРЕЖДЕНИЯ

- 4.1. Равноправие, паритетные отношения между всеми членами Совета Учреждения.
- 4.2. Коллегиальность в принятии решений и персональная ответственность за их выполнение.
- 4.3. Гласность и открытость в работе Совета Учреждения.
- 4.4. Учет общественного мнения, пожеланий и предложений членов коллектива.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА УЧРЕЖДЕНИЯ

К компетенции Совета Учреждения относится:

- утверждение плана развития Учреждения;
- заслушивание и утверждение публичного доклада;
- заслушивание отчетов заведующего Учреждением и его заместителей по вопросам деятельности Учреждения;
- согласование положений, правил, инструкции, иных нормативных актов, действующих внутри дошкольного образовательного учреждения
- совместно с заведующим Учреждения представляет интересы Учреждения в государственных и общественных органах, а также наряду с родителями интересы воспитанников, обеспечивая социальную защиту несовершеннолетних.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА УЧРЕЖДЕНИЯ.

- 6.1. Каждый член Совета трудового коллектива имеет право:
- Обращаться к любому должностному лицу ЛОУ, любому члену коллектива ДОУ со своими вопросами, просьбами, предложениями по проблемам жизни ДОУ;
 - Требовать обсуждения в Совете трудового коллектива любого вопроса, если это требование поддерживает треть состава Совета трудового коллектива;
 - Критиковать, высказывать свои оценки деятельности Совета трудового коллектива, администрации, педагогов, любых должностных лиц и органов самоуправления;
 - Пользоваться при выполнении своих обязанностей зданием учреждения, оборудованием;
 - Заблаговременно знакомиться с материалами, выносимыми на обсуждение в Совете Учреждения, вырабатывать свое мотивированное мнение по обсуждаемым вопросам;
- 6.2. Член Совета трудового коллектива обязан:
- Присутствовать на каждом заседании Совета, принимать участие в обсуждении рассматриваемых вопросов, в поиске оптимальных решений;
 - Добросовестно выполнять поручения Совета, проявляя свою самостоятельность и творческий подход к делу;
 - Проявлять инициативу в постановке актуальных вопросов совершенствования жизнедеятельности ДОУ и в решении этих вопросов.

7. Порядок работы совета трудового коллектива

- 7.1 Заседания Совета проводятся не реже одного раза в три месяца. При необходимости могут проводиться внеочередные заседания. Решения с проведения внеочередного заседания принимается по требованию председателя или не менее трех членов Совета Учреждения.
- 7.2 Заседания Совета проводятся, как правило, открыто. Информация о проведении заседания (объявление) дается не позднее, чем за два дня до заседания.

- 7.3 Материалы, выносимые на обсуждение в Совете (проекты документов, необходимая информация и др.) заблаговременно представляются членам Совета для ознакомления.
- 7.4 Заседание Совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Совета, включая заведующего. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Совета от его списочного состава.
- 7.5 На очередных заседаниях Совета заслушивается информация о выполнении ранее принятых решений. Секретарь Совета ведет протокол заседаний. Протоколы заседаний Совета входят в номенклатуру дел ДОУ и подлежат постоянному хранению.
- 7.6 Решения Совета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для администрации и всех участников образовательного процесса Учреждения.

8. Делопроизводство совета трудового коллектива

- 7.1. Заседания Совета оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
- Дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов Совета Учреждения,
 - Приглашенные (ФИО, должность)
 - Повестка дня,
 - Ход обсуждения вопросов,
 - Предложения, рекомендации и замечания присутствующих,
 - Решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Совета Учреждения.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.5. Книга протоколов Совета Учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующей и печатью ДОУ.
- 7.6. Книга протоколов Совета хранится в делах ДОУ (постоянно) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Принято на общем собрании МБДОУ детский сад № 15
Протокол № 1 от 07.09.2015 г. г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575825

Владелец Хутиева Нина Николаевна

Действителен с 15.04.2021 по 15.04.2022